



BERGEN KOMMUNE

Sykefravær NAV Bergen sør

24.05.2024

Sykefravær pr. 30.04.24 var 7,37%

- Kort tid : 3,16 %
- Lang tid: 4,21%
- Pr. i dag er:
 - 1 100% sykemeldt
 - 1 er 70% sykemeldt
 - 3 under 50 %



Risikoer

- Omsorgstrøtthet
- Utsatt for trusler og vold
- Rollekonflikter: tilgjengelighet kontra saksbehandling, mer forvaltning
- Jobb usikkerhet/ omorganiseringer
- Mange kvinnelige ansatte med omsorgsoppgaver også privat

- Hjemmekontor



Tiltak

- Tillitsbasert ledelse- myndiggjorte medarbeidere
- Fokus på arbeidsoppgavene
- Fokus på godt arbeidsmiljø
- Bygge en kultur der vi hjelper hverandre også på tvers av avdelingene/ linjene (f.eks. mottak)
- Snakker om klientvekst og endringer som kommer
- God kultur for å melde avvik



Individuell oppfølging

- Bli sett av leder eller kollega før ansatt blir syk
- Tilrettelegge med avlasting, bytte oppgaver og i noen tilfeller team
- Tett oppfølging når de blir syk- avhengig av hva som er årsaken til fraværet
- Tilretteleggingen må være midlertidig, vi har ikke rom for varige løsninger som medfører varig lavere produksjon.
- Invitere til å komme på kontoret
- Hjemmekontor i noen tilfeller



Ledernivå

- Tema i ledermøter
 - Tema i AMG og MBA
 - Ser fravær i sammenheng med andre ting som skjer.
-
- Annet:
 - Turnover/sykefravær: noen slutter før de blir syke noen få etter en stund med fravær.
 - Opplæring

