

Oppfølging av sykefravær i Sosiale botjenester

Sosiale botjenester

Kjell M. Fjeldstad

Enhetsleder

Organisering Sosiale botjenester

- 4 oppfølgingsavdelinger og 1 liten administrasjonsavdeling
- Oppfølging i 4 botiltak, arbeidstid mandag-fredag 08.00-15.30
- Ambulant oppfølging, arbeidstid mandag-fredag 08.00-15.30
- Midlertidig botiltak, døgnbemannet 7 dager i uken. 2-delt turnus og egen turnus for nattevakter
- Per mai 2024 43 fast ansatte, 6 vikarer, 3 engasjementer
- Skal alltid være to i møter med beboere/deltagere

Sykefravær

- 2020: 10,4 (8,5)
- 2021: 20,5 (18,7)
- 2022: 16,3 (13,9)
- 2023: 17,7 (15,3)
- Januar 2024: 7,7 (6,8)
- Februar 2024: 11,5 (10,3)
- Mars 2024: 17,5 (14.8)
- April 2024: 13,4?

Hvorfor?

- Noen få ansatte helt/delvis sykemeldt hele 2024, kroniske muskel/skjelett/Krohns og livssituasjon
- 4 planlagte og gjennomførte operasjoner med opptrening
- Graviditet
- Noe arbeidsrelatert slitasje
- Influensa-periode med anbefaling fra FHI om å ikke gå på jobb og smitte andre

Tiltak

- Jobber kontinuerlig med arbeidsmiljø gjennom sosiale tiltak, teamdager, felles samlinger (fag og personal), veiledning (også individuelle samtaler), tilbud om trening, turdag. Ansatte opplever at arbeidsmiljøet er godt
- Høyt fokus på kompetanse og kompetanseheving
- Tilrettelagt arbeidstid, arbeidsoppgaver og ergonomi
- Henvisning til og samarbeid med Bedriftshelsetjenesten, spesielt ved gravide ansatte
- Benytter refusjoner til vikarer og engasjementer for å forebygge ytterligere sykefravær. La sykemeldte bli frisk før de kommer tilbake
- Gjennomfører vernerunde og medarbeidersamtaler for å fange opp hva ansatte eventuelt trenger for å opprettholde nærvær

Tiltak fortsatt

- Se på fraværet i et LEAN-perspektiv
- Første enhet i pilot i nærværsprosjektet
- Fokus på HMS-tiltak
- Driftsoppfølging med fokus på trusler og vold
- Følger opp langtidssykemeldte i samarbeid med NAV, ser på mulighet for redusert stilling kombinert med andre ytelser
- Har nærvær som tema på AMG-møter og personalmøter
- Oppfordrer ansatte til å gi beskjed dersom fraværet er arbeidsrelatert
- Lav turn-over, 9 slutte siste 3,5 år, 3 av disse pensjonister

Et lite paradoks

- Sykefravær Bj.gt. 14,75 snitt okt. 2022 – feb. 2023
- Endring HMS mars, nye tiltak for videre drift blant annet for å bedre sikkerhet for ansatte
- Sykefravær økte mars og april ca. 47%
- Mai og juni ca. 39%
- Juli ca. 32%
- Første fire måneder 2024 19,9%