



Innlegg til høring om budsjettsituasjonen i Bergensskolene.

- Fagforbundet takker på vegne av våre medlemmer for invitasjon til å holde innlegg som gjelder budsjettsituasjonen i Bergensskolene.
- Fagforbundet er informert om budsjettsituasjonen i Bergensskolene via media omtale, og informasjon fremlagt av arbeidsgiver i de ulike samarbeidsmøter og drøftemøter Fagforbundet deltar på i Byrådsavdelingen.
- Informasjon om hva konsekvensene med dette budsjettkuttet vil medføre for Fagforbundet sine medlemmer, og ikke minst elever, er lite formidlet fra Etat for skole, og ikke minst hvordan kuttene i praksis for den enkelte skole skal gjennomføres. Fagforbundet er av den oppfattelse at Bergensskolene skal drives «godt nok» og at graden av forsvarlig drift vurderes fortløpende, uten at det blitt beskrevet hvordan elever og ansatte vil bli påvirket av situasjonen.
- Fagforbundet velger i denne sammenheng å ha søkelys på våre medlemmer som vil bli og allerede er berørt av budsjettsituasjonen.
- Fagforbundet bistår i disse dager de av våre medlemmer som av en direkte konsekvens er blitt overtallige ved skolen de gjerne har arbeidet i mange år. Fagforbundet vil i denne sammenheng trekke frem at ansatte i Bergen kommune som blir overtallig heldigvis ikke mister sin stilling, men ved overtallighet får et nytt tjenestested.
- Tross at ingen faste ansatte mister jobben sin gjør det likevel noe med den ansatte som får beskjed av sin leder at denne gangen var det du som ble den overtallige, og det startes en prosess med å finne nytt tjenestested. Tanker den ansatte har i en slik prosess kan være mange, noen tar dette som en utfordring og stiller seg positivt til prosessen, men for andre «ramler verden i grus». Spørsmål som hvorfor meg? Hva har jeg gjort? Hva vil skje med meg nå, må jeg starte helt på nytt?
- Fagforbundet har i årenes løp bistått våre medlemmer i overtallighets prosesser og har opplevd at systemene og kriterier som er fastsatt i kommunen følges. Fagforbundet stiller seg derfor nå undrende til at arbeidsgivere på enhetene legger andre kriterier for utvelgelse til grunn enn det som er fastsatt i kommunen. Dette kan være kriterier som lojalitet og pålitelighet. Fagforbundet henstiller til at retningslinjene og kriterier for overtallighet i kommunen håndteres etter gjeldene veileder.

- Bergen kommune har en klar målsetning om å bli en heltidskommune og ifølge heltidserklæringen skal det tilstrebes 100% stillinger. Fagforbundet ser at i Etat for skole er det et stykke igjen før å oppnå denne målsetningen, og slik budsjett situasjonen nå er frykter Fagforbundet at våre yrkesgrupper vil ha få eller små muligheter til å få økt sine stillinger. På lang sikt kan rekrutering av blant annet barne - og ungdomsarbeideren inn i skole og SFO bli utfordrende grunnet små stillingsbrøker. Da vil annet arbeid i 100% stilling være mer forlokkende.
- Fagforbundet sine medlemmer ytrer stor bekymring for elever budsjettsituasjonen kan ramme. Dette kan være elever som det har tatt lang tid å bygge relasjon til, samt at dette er elever som det kreves stor grad av kontinuitet og nær støtte av faste ansatte. Hvem skal overta det arbeidet og vil eleven få et tilbud som er «godt nok».
- Fagforbundet ser det som en konsekvens at et budsjettkutt av den signaliserte størrelsen vil kunne føre til en avveging på enhetene som gjelder hvem av elevene skal tildeles støtte og hvem som blir satt utenfor med argumentet «godt nok». Å effektiviserer arbeidet med elever som så sår trenger støtte i hverdagen med å kutte i budsjettet til etat for skole er å tilsløre virkeligheten, og ikke minst også muligens bryte med opplæringsloven. Som valgte representanter i Bystyret mener Fagforbundet at der tilfaller et ansvar å drifte skoler etter gjeldende lover, og ikke minst ha fokuset rettet mot kommunenes ansatte som skal stå i en hverdag preget av usikkerhet og vanskelige avveginger om» godt nok» er tilstrekkelig for eleven.

Med vennlig hilsen.

Siv Hjertholm

Hovedtillitsvalgt Fagforbundet

Byrådsavdeling barnehage, skole og idrett