



# Innspill til Utvvalg for helse og sosial

13.11.24

Sak 142 – Nedleggelse av Etat for vurdering og rehabilitering

Har de tillitsvalgte blitt hørt og involvert før beslutningen ble tatt?

Bente S. Leversen

Hovedtillitsvalgt Norsk Sykepleierforbund

# Hovedavtalen:

- *Formål: «Det er avgjørende for et godt resultat at de ansatte og deres organisasjoner involveres så tidlig som mulig når omstillinger og reformer skal gjennomføres. Tjenester av god kvalitet og tilpasset brukernes behov forutsetter gode prosesser og medvirkning. Hovedavtalen skal gjennom ordningen med tillitsvalgte gi arbeidstakerne reell innflytelse på hvordan arbeidsplassen skal organiseres, og hvordan arbeidsmetodene skal utvikles, slik at dette bidrar til en fleksibel og brukervennlig tjenesteyting.»*
- *«§ 1-4-1 Omorganisering*
- *Arbeidsgiver skal så tidlig som mulig informere, drøfte og ta de tillitsvalgte med på råd når det gjelder:*
- *omorganisering/omlegging av driften*
- *rasjonalisering/driftsinnskrenkning som kan få sysselsettingsmessige konsekvenser.»*

# Fra styringsdokumentet «Partssamarbeid i Bergen kommune»:

I et parlamentarisk system vil hovedutfordringen knyttet til medbestemmelse og medinnflytelse for arbeidstakerne og deres tillitsvalgte være å avklare begrepet fra Hovedavtalen om at informasjon og drøfting skal foregå «så tidlig som mulig. **Bergen kommune legger til grunn at alle beslutninger som fattes alltid vil være tjent med at saken er best mulig opplyst.** Det vil derfor være i kommunens interesse at Hovedavtalen brukes aktivt og etter intensjonene.

## 6.1.2 Politiske saker og administrative beslutninger som direkte påvirker de ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

- I et parlamentarisk system er administrasjonen politisk styrt av byråder og byrådet, og hvilke saker som kan defineres som administrative beslutninger og hvilke saker som er politiske vil måtte vurderes fra sak til sak. Uavhengig av dette vil det være informasjon- og drøftingsplikt på saker som påvirker de ansattes lønn- og arbeidsvilkår.

## 7.1 Tidspunkt for informasjon og drøfting av saker som skal behandles i Byråd for vedtak eller oversendelse til Bystyret

- Byrådet har mulighet til å vurdere saker konfidensielt og uten drøfting i byrådskonferanser før saken fremmes til behandling i byrådet. Før endelig vedtak er fattet i byråd, eller før innstilling til bystyret er avgitt, kan byrådet ha plikt etter lov- eller avtaleverk til å informere og drøfte saken.

# Nedleggelse av Etat for vurdering og rehabilitering (EVR)

- Tillitsvalgte fikk informasjon om at etaten skal nedlegges dagen før sakspapirene til byrådsmøtet ble offentliggjort
- Tillitsvalgte har ikke blitt involvert før saken ble skrevet, men det var et møte om budsjettforslaget og nedleggelse av EVR dagen etter budsjettforslaget ble lagt fram.
- Er ansatte blitt involvert «så tidlig som mulig»? Ble de sikret en reell innflytelse?
- Var denne saken nok belyst når den ble vedtatt av byrådet?